

## Graver til Nørre Alslev og Nørre Kirkeby kirker

Stillingen som graver ved Nørre Alslev-Nørre Kirkeby Kirker, Nørre Alslev-Nørre Kirkeby Sogne er ledig pr. 1. juni 2024.

Stillingen er på 37 timer pr. uge.

Menighedsrådet søger en engageret person med interesse for udendørs arbejde og grønne anlæg. Du kan arbejde selvstændigt, har ordenssans, er fleksibel og stabil. Derudover skal vores kommende graver være imødekommende og god til at tale med de folk, der kommer i kirkerne og på kirkegårdene.

Graveren skal varetage følgende opgaver:

- varetage og være ansvarlig for kirkegårdenes vedligeholdelse, gravfæstelser m.m.
- kirketjeneste ved kirkelige handlinger
- udskrive regninger og vedligeholde kirkegårdenes kartotek
- lede og fordele arbejdet for de øvrige ansatte
- passe og efterse kirkegårdenes og kirkernes installationer, varmeanlæg, indretning, udstyr og maskiner

Kirken har installeret automatisk ringeanlæg.

Vi forventer, at du:

- har forståelse og respekt for folkekirkens værdier og traditioner
- kan betjene og vedligeholde kirkegårdens maskiner
- kan arbejde selvstændigt og overholde deadlines
- kan i pressede situationer bevare overblikket
- har ideer og tanker til fremtidige opgaver og løsninger
- har erfaring med ledelse
- kan læse og forstå et budget og regnskab
- kan varetage kirkens IT-systemer

Ansættelse sker ved Nørre Alslev-Nørre Kirkeby Sognes Menighedsråd beliggende Nr. Alslev Langgade 82, 4840 Nørre Alslev.

Ansættelsen er omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Offentlig Ansattes Organisationer (OAO-S) og Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kirketjener eller graver indgået mellem Finansministeriet og Forbundet af kirke- og kirkegårdsansatte med tilhørende protokollat for gravere.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

Nuværende tjenstemandsansatte gravere har ret til at bevare deres tjenstemandsstatus ved ansættelse med direkte overgang. Der skal i så fald ske en klassificering af stillingen.

Det er en betingelse, at den obligatoriske 5 ugers uddannelse for gravere gennemføres indenfor 2 år efter ansættelsens start.

For ansøgere uden gartnerisk uddannelse sker lønindplacering i løngruppe 1. Årslønnen aftales indenfor intervallet 330.380,00 kr. – 394.347,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er årligt kr. 330.380,00 kr.

For ansøgere med gartnerisk uddannelse sker indplacering i løngruppe 2. Årslønnen aftales indenfor intervallet 321.915,00 kr. – 410.442,00 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er årligt kr. 338.011,00 kr.

Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedstillægget udgør årligt 24.192,92 kr. (nutidskroner).

Menighedsrådets forslag i løngruppe 1 er kr. 330.380,00 og for løngruppe 2 kr. 338.011,00 årligt ved ansættelse på 37 timer (nutidskroner).

Løn samt rådighedstillæg kvoteres i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk. Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og FAKK.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Anders Lejre på telefonnummer 22375807/mail 7613fortrolig@sogn.dk

Ansøgningen med relevante bilag sendes til 7613fortrolig@sogn.dk.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest den 17. maj 2024.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted uge 21.